

神教組速報

2017年11月24日

神奈川県教職員組合
〒220-0053

横浜市西区藤棚町2-197
発行者 芹沢 秀行

県労連賃金確定交渉再開！

国家公務員の給与法案等が11月17日に閣議決定されたのを受けて、県労連は2017賃金確定交渉を再開しました。

県労連として交渉延期を受け入れる際、事務局長見解として、国家公務員給与は、県人事委員会勧告において既に考慮されており、地方自治の本旨を踏まえれば、地方公務員の給与決定は、国会の動向に左右されるべきではなく、県人事委員会勧告に基づく、労使の自主的交渉と協議が尊重されるべきであるとしてきました。

11月22日、県労連幹事団交渉2回目を行いました。先だって提出していた「要求書」に対する「回答」が労務担当局長より口頭で説明されました。主な内容については以下の通りです。

【基本姿勢】

- ・神奈川県全体の財源として、2018年度は800億円の不足が見込まれる。
- ・見直すものは見直し、人事委員会勧告の実施へ向けて努力していきたい。

【2017給与改定】

- ・月例給：勧告実施について熟慮している。
- ・一時金：現段階では説明する段階にない。
- ・地域手当

} (交渉全体の中で判断していきたい)

【高齢層職員】

- ・55歳以上の昇級の見直し。
- ・高位号給からの昇格メリット抑制。
- ・給料表の号給追加の見直し。

【若年層職員】

- ・行政職および研究職2級昇格加算額の廃止。

} (別途詳しい説明を受ける場を設ける)

【療養休暇】

- ・現行：復帰後、30日以内に同一傷病で休んだ場合、合わせて通算される。
「30日」→「1年」としたい。

【再任用賃金】

- ・全国、特に関東各県（東京、埼玉、千葉）と比べて神奈川は低い水準にあるので、2100円を加えた額としたい。

【忌引休暇】

- ・配偶者の叔父、叔母：現行1日 → 廃止 ・配偶者：現行10日 → 7日

【臨時的任用職員】

- ・いわゆる「空白期間」について、総務省からも適切ではないと指摘されている。H32年度から導入される「会計年度任用職員」になれば空白期間はなくさなくてはならないと認識している。現状は膨大な予算がかかることから空白期間をなくすことは難しい。

【退職手当】

- ・国家公務員は1月1日から引き下げの方針。
- ・国に準じて改正したい。(3月1日)
- ・現行調整率87/100 → 83.7/100

【働き方改革】

- ・柔軟な勤務時間の割り振りができるよう、早朝夜間については本人の同意を得て、3日前からでも割り振りができるようにしたい。

☆県労連より

- 高齢層職員の給与のあり方についてはこれまでの積み重ねとしてつくり上げてきた。今回の提案を受け入れることは難しい。内容について詳しい説明を求める。
- 退職手当の引き下げについては総務省からの強い指導を受け入れた一方、臨任の空白期間については同じく総務省から指導を受けているのに受け入れない。ダブルスタンダードではないか。
- 昨年も交渉してきた「不妊治療休暇」については必要だと考えている。
- 退職前と同じ仕事内容を担っている再任用職員の賃金改善としてはまったく不十分だ。
- 引引休暇を短くすることは受け入れられない。
- 地域手当については今期に限って交渉をするものであって、これで「完成」ではない。
- 「働き方改革」については「改革」なので、これまでやってきたことをそのままやっているだけでは足りない。現場は実感できていない。もっと具体として踏み込んで欲しい。
- 退職手当の引き下げについては前回も3月1日に導入して現場は混乱した。他県では導入を4月以降にしたところもあるなか、神奈川でも4月以降の導入を求める。
- これまで積み上げてきた制度の見直しについては極めて重い課題である。納得性が得られなくてはならない。
- 今回の回答や逆提案は職員にとっては「やる気をなくす内容」と言わざるを得ない。もっと現場で頑張っている職員の後押しになるように再考して欲しい。

県労連は今後も下記の予定で交渉に臨みます。

人事委員会勧告の完全実施にむけて交渉を強め、マイナス提案については、押し戻すことをめざしとりくみます。

神教組は今後も県労連に結集し、生活の向上につながる賃金改善にむけてとりくみます。

【交渉日程予定】

- 11月27日（月） 15：00～ 支部代交渉
17：15～ 支部代交渉報告集会（県庁本庁舎北側駐車場にて）
- 11月30日（木） 9：00～ 幹事団交渉（3回目）
- 12月 1日（金） 18：30～ 県労連総決起集会（開港記念会館講堂にて）
- 12月 6日（水） 10：30～ 幹事団交渉（4回目）
- 12月11日（月） 14：00～ 決議文手交
- 12月19日（火） 幹事団交渉最終予定日
- 12月21日（木） 早朝1時間戦術配置日